

Søknad om tilskudd

Skjemaet inneholder 13 mangler eller feil.

Generelt

Tilskuddsordning: Tilskudd til Jobbsjansen
Tilskuddsår: 2017

Delordning:

- Hjemmeværende kvinner (delordning A)
- Introdeltakere (delordning C)
- Utfasing av ungdomsprosjekter (delordning D)

Prosjektnavn:

Jobbsjansen Bydel Stovner

Sakstittel hos IMDi:

P62Jobbsjansen2017A - Jobbsjansen Bydel Stovner - Oslo Kommune Bydel 11 Stovner

Søkers saksnr: 200500650-147
Søknad om støtte gjelder: Prosjekt som ikke fikk støtte fra IMDi i fjor
 Videreføring av prosjekt som fikk støtte fra IMDi i fjor
 Fortsatt støtte innenfor innvilget flerårig støtte
IMDi saksnr fra i fjor: 16-01795-4

Antall år innvilget totalt: 3
Årets søknad gjelder år: 3
Fra år: 2015
Til år: 2017

Du har oppgitt at dette er et pågående prosjekt som er innvilget flerårig tilskudd fra IMDi for perioden 2015-2017. Årets søknad (for 2017) er en bekreftelse på at prosjektet gjennomføres ihht. de opplysninger du oppgir i søknaden.

Søker

OrgNr:	Virksomhet:		
874778842	Oslo Kommune Bydel 11 Stovner		
Enhet:	Bankkonto:		
NAV Stovner sosialtjeneste	13150100067		
Postadresse:	Postnr:	Poststed:	
Karl Fossums vei 30	0985	OSLO	
Telefon:	Telefaks:	Webadresse:	E-post:
02180	23471001	www.bsr.oslo.kommune.no	postmottak@bsr.oslo.kommune.no

Kompetanse i tiltaksapparatet som skal gjennomføre prosjektet

Ressursmobilisering er et viktig begrep i bydel Stovner. Økt livskvalitet og samfunnsdeltakelse er et mål. Kvalifisering og sysselsetting av de mest vanskeligstilte på arbeidsmarkedet har høy prioritering. Nav Stovner sosialtjenesten har til enhver tid ansvar for oppfølging av personer som trenger særskilt bistand for å komme i arbeid eller utdanning. Jobbsjansen har vært viktig i dette arbeidet i flere år.

Nav Stovner sosialtjeneste har 6 veiledere i kvalifiseringsprogrammet, 4 ansatte som jobber med nyankomne flyktninger og introduksjonsprogrammet, samt markeds konsulent og 3 norsklærere som jobber med yrkesrettet norskundervisning/oppfølging av deltakere i arbeidstrening. I 2016 har NAV Stovner hatt fokus på økt bruk av arbeidsmarkedstiltak for sosialhjelpsmottakere. Jobbsjansen har et godt samarbeid med de overnevnte og fått nyttiggjort seg godt av de statlige arbeidsmarkedstiltakene.

Prosjektet verdsetter gode arbeidstreningsplasser. Dette forutsetter konstruktiv arbeidsgiverkontakt og kvalitativ god oppfølging av deltakerne i bedriftene. De ansatte i prosjektet samarbeider med kommunal markeds konsulent som har ekstra fokus på praksisplasser med språkstøtte og kontakt med næringslivet. Det er videre etablert et felles markedsteam på Nav Stovner der fokus bl.a. er arbeidsledige innvandrere utenfor EØS området.

Fossum aktivitetshus har siden høsten 2012 vært base for kvalifiseringsvirksomheten. Her har vi samordnet flere av våre tjenester blant annet norskundervisning, jobbsøking, gruppesamlinger og lavterskel aktivitetstilbud. Jobbsjansen Kvinner bruker huset aktivt både som uformelt møtested for deltakere og som kurs-seminarlokaler. Samlokalisering skaper grobunn for felles engasjement, nye aktiviteter og utvikling av gode grep i kvalifiseringsarbeid.

Stovner frisklivs- og mestringssenter har tilbud til personer som trenger hjelp og støtte til å endre levevaner. De tilbyr individuelle samtaler, gruppebaserte tilbud og ulike typer trening. Senteret vurderes som viktig samarbeidspartner for Jobbsjansen da god helse er en forutsenning for å komme seg i jobb. Samarbeidet med Stovner frisklivs- og mestringssenter har bedret kontakten mellom prosjektet, fastleger og deltakere med helserelaterte utfordringer. Nav Stovner sosialtjenesten opplever at flere fastleger nå er mer bevisst på hvilke tilbud Nav, derav Jobbsjansen, kan gi personer med helseutfordringer og lav/ingen tilknytning til arbeidslivet.

Prosjekt « Rask psykisk helsehjelp » er et lavterskeltilbud i bydelen. Målgruppen er voksne over 18 år som har angst og/eller depresjon av lett til moderat grad. Denne tjenesten har vært en god ressurs for Jobbsjansen i tilfeller der deltakers motstand mot endring skyldes angst. Det er også blitt utviklet samarbeid knyttet til bydelens øvrige helseinstanser og barnevernet.

Bydel Stovner har et høyt antall velferdsavhengige store barnefamilier. Prosjektet «Mulighetenes hus» er rettet mot bomiljøet i en kommunal boligblokk hvor det blant annet bor 60 barn. Familiene som bor i blokka får tilbud om ulike aktiviteter. De fleste av beboerne har innvandringsbakgrunn utenfor Europa og mangler tilknytning til arbeidslivet. Sammen med Jobbsjansen er dette prosjektet med på å øke kunnskapen om arbeidet med innvandrere og integrering.

Jobbsjansen har og vil fortsette å benytte seg av ICDP som er et foreldreveiledningsprogram med fokus på sensitivisering av omsorgsgivere kulturperspektivet er gjennomgående. Det er et levende fagmiljø på Icdp i bydelen og det avholdes regelmessige grupper på ulike språk, tilbudet er for både menn og kvinner.

Høsten 2014 ble det satt i gang et samarbeid med kvinneprosjektene i bydel Grorud og Bjerke om norskopplæringskurs med suggestopedi-metodikk. Dette kurset ble gjennomført i 2016 og vil også gjennomføres i 2017.

Viser til at Stovner bydel i 2015 fikk innvilget flerårig støtte for perioden til 2017. Det vurderes det at tjenesten har nødvendig kvalifikasjoner til videreføre utviklingen og gjennomføringen av Jobbsjansen. Viser også til gode resultat fra 2016.

Fokusområder (ordningens delmål)

Prosjektet har fokus på følgende område(r):	
<input checked="" type="checkbox"/>	Bedre resultater i kvalifisering og formidling til arbeid eller utdanning
<input checked="" type="checkbox"/>	Tidlig bruk av ordinær arbeidsplass som arena for opplæring, kvalifisering og formidling
<input checked="" type="checkbox"/>	Involvere arbeidsgivere, næringsliv og frivillige organisasjoner i opplæring og kvalifisering
<input checked="" type="checkbox"/>	Styrke arbeidsretting av individuelt tilpasset programinnhold
<input checked="" type="checkbox"/>	Bedre bruk av tiltak og virkemidler fra NAV i kvalifisering og formidling
<input checked="" type="checkbox"/>	Styrke tilbudet om opplæring i grunnleggende ferdigheter.
<input checked="" type="checkbox"/>	Sikre oppfølging av deltakere etter fullført program

<input type="checkbox"/>	Økt bruk av grunnskole/v.g. opplæring og tiltak for å sikre gjennomføring.
<input checked="" type="checkbox"/>	Styrke kvalifisering og opplæring som kombinerer språkopplæring og yrkesrettet opplæring.

Prosjektbeskrivelse

1. Bakgrunn:

I 2009 fikk bydel Stovner for første gang tilsagn om økonomisk støtte fra IMDi for å starte prosjektet Jobbsjansen ungdom (Ny Sjanse) og i 2013 startet bydel Stovner Jobbsjansen Kvinner. NAV Stovner sosialtjenesten har i regi av Jobbsjansen drevet aktivt arbeid med ungdom og kvinner gjennom flere år med svært gode resultater.

I 2016 var Jobbsjansen i bydel Stovner delt inn i en gruppe for ungdom mellom 18 og 25 år, og en gruppe for hjemmeværende kvinner mellom 18 og 55 år. Ungdommene ble rekruttert fra sosialtjenesten. Kvinnene var delt inn i tre ulike målgrupper, kvinner som mottar sosialhjelp, kvinner på overgangsstønad og kvinner uten tilknytning til NAV.

I 2016 har deltakeme fått tilbud om blant annet suggestopedikurs, gruppesamlinger, ICDP kurs, kvinner kan kurs i regi av Nosk Folkehjelp, workshop 2 og 3. I tillegg har deltakere i Jobbsjansen deltatt på samlinger lokalt og med andre Jobbsjansen prosjekter i Oslo. Vi har hatt samarbeid med helsestasjonen, rask psykisk helsehjelp, Stovner Frisklivs- og Mestringscenter, barneverntjenesten, andre bydeler, privat næringsliv, STOLT, veien til førerkortet og øvrige tjenester som KVP, markeds konsulent, norsklærere, bydelsRusken og saksbehandlere.

I løpet av 2016 har Jobbsjansen hatt totalt 71 deltagere. Måltallet skulle være 60 deltagere i 2016. 34 deltagere er avsluttet i løpet av 2016, hvorav 13 er i jobb og 8 i utdanning. En person er skrevet ut til AAP, fire har flyttet ut av bydelen og en ut av landet/kommunen, en er skrevet ut til svangerskapspermisjon, en er skrevet ut til uføretrygd. De resterende fem har ikke måloppnåelse. Resultatet til jobb og utdanning etter å ha utelukket de som flyttet ut av bydelen og kommunen er på 72,4 %.

Per 01.12.16 hadde Bydel Stovner befolkning på 32 153 innbyggere. 16 684 av 32 153 er innbyggere med innvandrerbakgrunn fra ikke-vestlige land i følge folketall fra SSB. Dette betyr at over 50 % av innbyggerne i bydel Stovner har innvandrerbakgrunn fra ikke-vestlige land. Bydelen har også en høy andel av innbyggere med lav utdanning og liten tilknytning til arbeidslivet.

Per desember 2016 viste målekortet (statlig regiverktøy) at Nav Stovner Stat hadde 2158 personer registrert som aktive arbeidssøkere. Bydel Stovner har også høy andel arbeidskraftreserve som ikke, av ulike årsaker, er registrert som aktiv arbeidsledig i Nav stat. Målekortet viste at 1790 av 2158 hadde innvandrerbakgrunn fra ikke vestlige land. Vi anser at Jobbsjansen Kvinner er et nyttig og nødvendig grep for innbyggerne i bydel Stovner.

2. Overordnet mål:

Økt sysselsetting blant kvinner med innvandrerbakgrunn som står langt fra arbeidsmarkedet er Jobbsjansens overordnet mål. Deltakelsen i Jobbsjansen skal kunne gi kvinnene en sterk tilknytning til arbeidslivet og på den måten bli økonomisk selvhjulpne. Det å være økonomisk selvhjulpne vil igjen føre til økt mulighet i å ta utdanning. Økte ferdigheter i grunnleggende kvalifikasjoner og overgang til utdanning er viktige mål.

3. Målgrupper for prosjektet:

Nav Stovner vil i 2017 ha to målgrupper. Den er gruppen av deltagere vil være hjemmeværende innvandrerkvinner i alderen 18-55 år som ikke er avhengige av sosialhjelp, som ikke har tilknytning til arbeidslivet eller ordinær utdanning, og som har behov for grunnleggende kvalifisering. Den andre gruppen av deltagere er hjemmeværende innvandrerkvinner som mottar overgangsstønad som hovedinntektskilde.

4. Metode:

Jobbsjansen Stovner ble innvilget flerårig støtte for perioden fra 2015 til og med 2017. Dermed vil det være en kontinuitet fra 2015 til 2017 søknad om tilskudd til jobbsjansen. I 2015 startet Jobbsjansen opp med først del av i alt 5 workshops. Workshop 1 ble gjennomført i 2015 og workshop 2 og 3 i 2016. Workshop 4 og 5 vil bli henholdsvis vår og høst 2017. Prosjektet ønsker i 2017 å bruke tidligere erfaringer i oppfølgingsarbeidet, evaluere tiltak og videreføre gode grep samt initiere nye virkemidler.

Prosjektet vil benytte seg av deler av « Supported Employment» metodikken i den daglige oppfølging med deltakerne med fokus på Place Train Maintain. Tidlig utplassering i ordinær virksomhet, regelmessig og kvalitativ god kontakt med deltaker og arbeidsgiver på bedriften er viktig. Prosjektet vil samarbeide med markeds konsulent i fht god matching mellom deltaker og arbeidsgiver og rask utplassering.

Prosjektet vil prioritere individuelt tilpasset og skreddersydde programplaner for nye deltakere. Deltakere i jobbsjansen har ulike nivå og læringskurvene varierer individuelt. For noe av deltakerne vil det være best med rask utplassering i bedrift og for andre vil det være bedre og nødvendig med opplæring i grunnleggende ferdigheter. Det er viktig at deltakere skal ta ansvar for eget liv og kvalifiseringsløp. Veiledere vil sammen med deltakerne finne ut hva som er det riktige for deltakerne, kombinasjonsløp med opplæring i bedrift og undervisning i norsk/gruppesamlinger vil være aktuelt for mange. Prosjektet vil aktivt benytte seg av kompetansen i virksomheten som yrkesrettet norskundervisning i klasserom og i bedrift.

Jobbsjansen vil også opprettholde norskopplæring med suggestopedi. Dette er en alternativ form for norskundervisning som flere deltakere trives med og nyttiggjør seg på en god måte. De ansatte gir uttrykk for at dette er en hensiktsmessig måte å lære norsk på i kombinasjon med arbeidstrening.

De ansatte i prosjektet møter mange deltakere som ønsker å være i arbeid, men der ulike utfordringer gjør dette svært krevende. Utfordringene kan være svake norsk-, matte- og digitaleferdigheter. Kvinnene har lav selvfølelse; de opplever at kunnskapene de har ikke verdsettes og noen føler seg makteløs i fht til å skaffe seg nye erfaringer. De ansatte i prosjektet møter ofte kvinner som har vanskeligheter, noen har også motstand, med å knekke koder i norske samfunn. Dette kan skyldes at kvinnene ikke har fått mulighet til å bli integrert

I 2017 ønsker prosjektet å starte med « Women's Empowerment Days». Women's empowerment days skal være tiltak for å fremme likestilling og kvinners rettigheter. Det vil være en rekke av temadagene/ kursene som vil være med å styrke deltakerne i Jobbsjansen med mer kunnskap, selvtillit og forbedre livskvaliteten for kvinner og deres familie.

Vi ønsker å gjennomføre 5 dager med women's empowerment day i 2017. Noen av temadagene/ kursene vil være: Selvforsvarskurs med defence4all, Personlig økonomi med Joachim Amesén, Foredrag med Safia Abdi Haase, "Hev din stemme. Våg å ta plass" med Hannah Wozene Kvam og «Hva er vold» med Prosjekt november.

Tidligere og nåværende kvinner i Jobbsjansen prøver å prioritere økonomisk uavhengighet. Mange av de kvinnene vi har hjulpet gjennom årene, har vært økonomisk avhengige av sine menn. Det begrenser muligheten til å forlate et voldelig forhold. Derfor ønsker vi i Jobbsjansen kvinner å ta grep med Women's empowerment days som et tiltak for å stryke kunnskap og kompetanse til deltakere.

«Hev din stemme. Våg å ta plass» med Hannah Wozene Kvam vil være et verktøy som deltakere kan ta med videre i livet. Målet er at deltakere skal tør å ta plass i et rom. Mange av vår deltakere er sjenert og veldig nervøs i intervjuer og våger ikke å si sin mening på arbeidspraksis til arbeidsgivere.

Kvinner i Jobbsjansen i bydel Stovner er vant til å delta i den private sfære, men har lite eller ingen erfaring med deltakelse i den offentlige sfære. Herved «Hev din stemme. Våg å ta plass» vil bidra til deltakere skal ha selvtillit og våge å ta plass.

Defence4ALL – Kurs i selvforsvar AS har gitt oss tilbud om et skreddersydde kurs i selvforsvar til kvinner i Jobbsjansen. Selvforsvar er ikke kampsport, men en serie teori og teknikker som skal hjelpe en ut av kritiske, alvorlige, truende og voldelige situasjoner, helst før de faktisk oppstår og dertil også med realistiske forventninger til resultat. Det kreves ingen forkunnskaper fra deltakerne, heller ingen styrke eller hurtighet er påkrevet for mestring av øvelsene. Selvforsvaret (jiu-jitsu) baseres heller ikke på - om

ikke annet er ønskelig eller påkrevet – smertepåvirkning eller utstrakt bruk av vold. Teori og teknikker er laget for og skal utføres på den måten at de holder seg innenfor norsk lovverk (nødvern, nødrett m.m.). I et komplett selvforsvar vil selve teknikkutførelsen og bruken av disse utgjøre kun 10 %. Resten dreier seg om å unngå disse situasjonene. Nøkkelen til kunnskap om teknikkene er, som med alle andre øvelser og situasjoner man ønsker å mestre, repetisjon og øvelse. Det er derfor viktig å sette av nok tid. Noe av deltakere i Jobbsjansen har i samtaler med veileder eller prosjektleder informerte at de har vært utsatt for vold i nær relasjoner. Kurs i selvforsvars vil være et verktøy som deltakerne kan benytte seg dersom det er nødvendig og ønsket.

Safia Abdi Haase hadde foredrag med Jobbsjansen kvinner i desember 2016. Det var en vellykket dag. Mange deltakere i Jobbsjansen og ansatte ble inspirert. Safia kom til Norge i 1992 som alenemor med tre døtre og uten utdanning. Her har hun gjennomført voksenopplæring og videregående skole, samt utdannet seg som sykepleier ved Høgskolen i Harstad. Hun har tilegnet seg prosjektkompetanse gjennom Høgskolen i Oslo og senere en Mastergrad i International Welfare and Health Policy ved Høgskolen i Oslo. Hun er med i et nasjonalt utvalg (KIM) som arbeider med strategier for å bekjempe rasisme og fremme aksept og forståelse mellom kulturer. Jobbsjansen Kvinner i bydel Stovner ønsker å fortsette samarbeid med henne i 2017.

Jobbsjansen har også etablert tverrfaglig samarbeid med flere instanser med mål å følge opp utsatte deltakere i Jobbsjansen. Disse er LINK Oslo – Senter for selvhjelp og mestring, Prosjekt november, Stovner Frisklivs- og mestringssenter og Rask psykisk helsehjelp. Prosjektet planlegger å ha videre samarbeide i 2017.

LINK Oslo – senter for selvhjelp og mestring, er et uavhengig og by omfattende selvhjelps hus for alle Oslos innbyggere.

Prosjekt november er en følgeevaluering av tiltak 44 i Handlingsplan mot vold i nære relasjoner (Justis- og beredskapsdepartementet). Det dreier seg om utprøving av en modell for samarbeid og samlokalisering av tjenester til voldsutsatte, lagt til Stovner politikammer, kalt Prosjekt november. Pilotprosjektet er inspirert av den såkalte Karin-modellen i Malmø.

De overnevnte samarbeidspartnere vil være invitert på gruppesamlinger for jobbsjansen kvinner. Gruppesamlinger er på fredager og temabasert. Samlingen varer fra kl.10-14 med matpause. Deltakerne er med å lage mat sammen med veiledere. Det er et god arena for å fremme gode gruppeprosesser, motivere deltakerne, økt læring og skaper et fellesskap blant deltakere. Temaer i 2017 er blant annet jobbsøk med en vri, cv dager med styrkekort, seminar dager med markeds konsulent, , jobpics, kosthold kurs med Frisklivs- og mestringssenter og mye mer. Styrkekort er et dialogverktøy som kan brukes i en samtale mellom to eller flere personer om personlige styrker. Jobpics er et bildebasert interesseverktøy basert på RIASEC systemet, som er et internasjonalt kodesystem for bestemmelse av yrkestyper. Jobpics og styrkekort brukes for å fremme muligheter deltakerne har når de ser utallige begrensninger. For å vite mer om gruppesamlinger plan for våren 2017 se vedlegg.

Prosjektet vil ha 4 seminar dager med markeds konsulent som foredragsholder i løpet av 2017 med fokus på arbeidsmarkedet og informasjon om hva som kreves som arbeidstaker i ulike bransjer. Mange av de kvinnene i Jobbsjansen ønsker å jobbe i barnehage eller andre omsorgsyret, men mangler de kravene og kvalifikasjoner som er etterspurt. De ansatte i prosjektet opplever ofte at deltakerne viser motstand til gitt informasjon om ønsket arbeid. Målet med å ha seminar dager på gruppesamlinger er å vise flere alternative til deltakerne på arbeidsmarkedet.

6. Felles prosjektebeskrivelse for Jobbsjansens kvinneprosjektene i Oslo:

Etter berlintur høst 2016 ble det dannet et fagnettverk for Jobbsjansens kvinneprosjektene. Prosjektet møtet 2 ganger på NAV Grünerløkka og NAV Nordre Aker siden berlinturen. 21. mars 2017 er det planlagt et fagnettverksmøte på NAV Stovner. Jobbsjansen i bydel Stovner ønsker å opprettholde nylig oppstartet samarbeid med andre jobbsjansens kvinneprosjekter i Oslo.

Jobbsjansens kvinneprosjekter i Oslo ønsker i fellesskap å arrangere en lærings- og inspirasjonsdag for deltakerne, der de møter arbeidsgivere fra ulike bransjer. Tanken er at arbeidsgiverne informerer litt om hva en jobb i deres bransje innebærer, - herunder hvilke arbeidsoppgaver man har, hvilke forventninger arbeidsgiver har til ansatte, hva de ser etter når de søker etter nye ansatte. I tillegg til dette ønsker Jobbsjansen at arbeidsgivere og deltakere sitter sammen i grupper og jobber med ulike temaer og oppgaver sammen. Det kan være knyttet til CV og søknad, intervju og andre relevante områder. Det er også ønskelig å få til intervjuutøring, hvor deltakerne får øvd seg på reelle arbeidsgivere og får nyttige tilbakemeldinger fra dem.

7. Rekruttering:

Jobbsjansen kvinner vil rekruttere blant kvinner på overgangsstønning ved NAV Stovner. Det vil også rekrutteres gjennom henvisninger. Per januar 2017 er det 28 kvinner som står på venteliste for Jobbsjansen for hjemmeværende kvinner uten tilknytning til NAV. I Bydel Stovner er Jobbsjansen Kvinner et behov og har dermed ikke vanskeligheter med rekruttering

Våre fokusområde for 2017:

- Tettere arbeidsgiver-kontakt, både med arbeidsgivere vi allerede har eller har hatt et samarbeid med og nye arbeidsgivere. Det er også avtalt å samarbeide tett med markeds konsulent. Dette vil være viktig med fokus på tidlig utplassering.

- Tett oppfølging i praksisperioden etter avtale med arbeidsgiver og deltaker. Bruk av norsklærer i bedrifter der det er behov.

- Bruk av Avklaring kurs gjennom NAV Stat for å økt innsikt i mulighetene til deltakere på arbeidsmarkedet. - Aktuelle temaer på kurset er : motivasjons- og mestringsaktiviteter, kartlegging av grunnleggende ferdigheter, utprøving av arbeidsevne, fortrinnsvis i ordinært arbeidsliv, grundig vurdering av behov for ytterligere bistand for å beholde eller skaffe arbeid, informasjon og økt kunnskap om arbeidsmarked, yrker og jobbkrav og veiledning for valg av yrkesmål og arbeidsoppgaver som lar seg realisere.

I- 2017 ønsker Jobbsjansen å fortsette med tidlig utplassering av deltakere på ordinær arbeidsplass med tett oppfølging.

- Motiverende veiledning av deltakere. Prosjektleder har vært på MI-kurs høst 2016.

- Grundig kartlegging av aktuelle deltakere for å velge riktige kandidater som kan få utbytte av deltakelse i Jobbsjansen.

- Kartlegging av utdanningsmuligheter for deltakere, særlig aktuelt i oppstartfasen for å lage en riktig og individuelt tilpasset programplan for Jobbsjansen.

- Gi tilbud om opplæring (kurs) i digitale grunnleggende ferdigheter der det er aktuelt.

- Tilbud om deltakelse i Suggestopedi kurs; intensiv norsk kurs. Kurset er tilpasset to målgrupper A1 mot A2 nivå og A2 mot B1 nivå.

- Gi tilbud til deltakere ved behov for kombinasjonstiltak. For eks. arbeidstrening med to dager norsk kurs.

- Samarbeid med en eller flere frivillige organisasjoner for å gi mulighet for frivillig engasjement for deltakerne i Jobbsjansen. Målet med at noen av deltakerne skal jobbe frivillig er at de skal få styrket nettverk, erfare frivillighet, gjøre noe som kan engasjere deltakere i andres liv og problemstillinger.

- I 2017 ønsker Jobbsjansen å samarbeide med MiRA senteret og benyttet MiRA Språk Café. MiRA språk Café er en arena hvor deltakere i jobbsjansen å lære seg bedre norsk.

- Samarbeid med norsklærer i bydelen for å kartlegge norsknivå til deltakerne i Jobbsjansen.
- Prosjektet ønsker å gjennomføre 5 « Women empowerment days».
- Se etter mulighet for at noen deltakere i Jobbsjansen kan delta i mentor program. I fjord var Posten på Fossum aktivitetshus for å presentere og rekruttere deltaker i deres mentor program.
- Opprette samarbeid med MiRA ressurscenter for kvinner med minoritetsbakgrunn. MiRA tilbyr en rekke kurs som kan være med å bygge kvinner opp blant annet « GO girl» kurs, mødre som veileder om barns rettigheter, barneoppdragelse og oppvekstvilkår. Stress og konflikthåndtering.
- Deltakelse i 8.mars toget.
- Motivere deltakere til å bruke stemmerett under stortinget valg. " din stemme teller " på gruppesamlinger.
- Frivillig etteroppfølging for å hindre tilbakefall fra arbeid og eller skole til sosialhjelp. Avtale om etteroppfølging skal gjøres gjennom en skriftlig avtale hvor omfang og innhold tydeliggjøres.

Forankring i virksomheten

Prosjektet vil være organisert i NAV sosialtjeneste, seksjon for arbeid og kvalifisering. Seksjonen har ansatte som jobber innenfor kvaliseringsprogrammet, introduksjonsprogrammet, markedsarbeid og yrkesrettet norskopplæring i klasse og bedrift.

Jobbsjansen vil være et viktig virkemiddel i arbeid med inkludering i arbeidsliv og utdanning, integrering i nærmiljø samt redusere og forebygge barne- og familiefattigdom. Prosjekt vil være tverretattlig da flere sentrale samarbeidsinstanser er fra andre enheter.

Målbeskrivelse

Nr	Prosjekt mål
1	Å øke sysselsetting blant hjemmевærende innvandrerkvinner som står langt fra arbeidsmarkedet og som har behov for grunnleggende kvalifisering. Dette vil medføre større grad av inkludering og integrering.

Nr	Resultatmål	Måltall
1	Oppfølging av arbeidsgivere som har deltakere i arbeidstrening. Det skal øke sannsynlighet for overgang til arbeid. Kriterium for måloppnåelse: Kvalitativt	
2	Månedlig kontakt med aktuelle nye arbeidsgivere i samarbeid med markedskonsulent for å undersøke mulighet for arbeidstrening og jobbmulighet. Fokus er tidlig utplassering. Kriterium for måloppnåelse: Kvantitativ.	
3	Utarbeide programplan etter inntakssamtale sammen med deltaker. Kriterium for måloppnåelse: Kvalitativ	
4	Stille tydelige krav og forventninger. Gi generell informasjon om jobbsjansen og fravær ved oppstart.	

	Kriterium for måloppnåelse: Kvalitativ	
5	Legge til rette for deltakeres mulighet til å delta i frivillig arbeid. Kriterium for måloppnåelse: Kvalitativ	
6	Opprettholde det gode samarbeidet med andre Jobbsjansenprosjekter. Kriterium for måloppnåelse: Kvantitativ. Måles i antall treffpunkter med de andre prosjektene	10
7	Planlegge og arrangere en lærings- og inspirasjonsdag for deltakere, i samarbeid med Jobbsjansens kvinneprosjekter i Oslo. Kriterium for måloppnåelse: Kvantitativt gjennom antall 5 deltakere pr bydel og kvalitativt gjennom tilbakemeldinger fra deltakere og arbeidsgivere.	5

Nr	Målgruppe - deltakere	Kvinner	Menn	Totalt
1	Totalt antall deltakere i prosjektet	40		40
2	Herav antall deltakere som utløser deltakerlønn finansiert av IMDi med inntil 1G	40		40
	Målgruppe - egendefinerte			Måltall
3	Antall nye deltakere i 2017 (som også er inkludert i målgruppe 1)			10
4	Herav antall nye deltakere som utløser deltakerlønn finansiert av IMDi			10
Nr	Deltakerresultater fra i fjor	Kvinner	Menn	Totalt
1	Antall deltakere som avsluttet Jobbsjansen i 2016			0
2	Herav antallet som gikk over til arbeid eller utdanning			0

Gjennomføring

Nr	Hovedaktivitet	Fra dato	Til dato
1	Grundig kartlegging av aktuelle deltakere for å velge riktige kandidater som kan få utbytte av deltakelse i Jobbsjansen.	01.01.2017	31.12.2017
2	Kartlegging av utdanningsmuligheter for deltakere, særlig aktuelt i oppstartfasen for å lage en riktig og individuelt tilpasset programplan for Jobbsjansen.	01.01.2017	31.12.2017
3	Gi tilbud om opplæring (kurs) i digitale grunnleggende ferdigheter der det er aktuelt.	01.01.2017	31.12.2017
4	Planlegge gruppesamlinger for deltakere i Jobbsjansen med fokus på deltakelse i arbeidsliv og samfunnsliv. I gruppesamlinger vil det være blant annet jobbsøking, intervjuetrening og mye mer. Se vedlegg for gruppesamlinger plan frem til 01.06.2017.	01.01.2017	31.12.2017
5	Rask utplassering. Avklare forventninger med deltakere og arbeidsgiver. Her skal veileder i Jobbsjansen i samarbeid med kommunal markeds konsulent finne en riktig arbeidstrening til nye deltakere.	01.01.2017	31.12.2017
6	Planlegge suggestopedikurs med Jobbsjansen Grorud og Bjerke	01.01.2017	30.11.2017
7		15.03.2017	31.12.2017

	Gjennomføre 5 " Women's empowerment days". Det 5 temadagene/ kursene: Personlig økonomi, Selvforsvarskurs, Foredrag med Safia Abdi Haase, "Hev din stemme. Våg å ta plass" med Hannah Wozene Kvam og "Hva er vold" med Prosjekt November.		
8	Planlegge og gjennomføre workshop 4 og 5	15.03.2017	30.11.2017
9	Delta på Jobbsjansen fagnettverk.	01.01.2017	31.12.2017
...	Kontakt nye og aktuelle arbeidsgiver for å opprettholde samarbeid.	01.01.2017	31.12.2017
...	Bruk statlige arbeidstiltak	01.01.2017	31.12.2017
...	Planlegge et samarbeidsmøte med MiRA senteret	01.04.2017	01.05.2017
...	Gi god etteroppfølging for å unngå tilbakefall.	01.01.2017	31.12.2017

Nr	Milepæl	Dato oppnådd
1	Positiv svar fra IMDi	10.03.2017
2	Gjennomføring av workshop 4 og 5	31.05.2017
3	oppstart suggestopedi	30.01.2017
4	Oppstart gruppesamlinger	27.01.2017
5	Oppstart Women's empowerment Days	24.03.2017
6	Etablere et samarbeid med MiRA senteret	01.05.2017
7	Statusrapportering IMDi	01.09.2017

Økonomi

Inntekter	Budsjett 2017		
Søknadssum			
Egenfinansiering telefon-/databruk, leie lokale...			
Egenfinansiering ressursbruk personale utenfo...			
Egenfinansiering utgifter til eget tiltak knyttet ...			
Egenfinansiering annet			
Støtte fra andre	0,00		
Andre inntekter	0,00		
Totale inntekter	0,00		

Utgifter	Budsjett 2017		
Lønn (inkl sos utg)			
Reisekostnader			
Kjøp av veiledning etc			
Seminar, konferanse, opplæring, kurs			
Informasjonsmateriell			
Kontordrift			
Kurs/tiltak for deltakere			

Deltakerlønn finansiert av andre enn IMDi			
Deltakerlønn finansiert av IMDi inntil 1G		0,00	
Ant.pers: <input type="text" value="40"/> x Gjsn.ant.mnd 1G-ytelse: <input type="text"/> x sats: <input type="text" value="7715,00"/>			
Andre utgifter		77 100,00	
>> Kurs/ tiltak for deltakere - Suggestopedi		67 260,00	
>> Selvforsvarkurs for 16 deltakere		5 840,00	
>> Kurs for deltakere med Hannah Wozene K...		4 000,00	
Totale utgifter		77 100,00	
Resultat (budsjett må balansere)		-77 100,00	

Totalt søkes det om kr. 0 for perioden 2017-2017

Merknader til budsjettet

Personer i prosjektet

1	Fornavn:	Etternavn:	Arbeidsgiver:	Rolle i aktiviteten:
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	Prosjektansvarlig
	Tel jobb:	Mobil:	Epost:	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

Antall ansatte personer i prosjektet: Årsverk totalt i prosjektet: Herav årsverk finansiert av IMDi-tilskuddet:

Samarbeidspartnere

Andre samarbeidspartnere

Samarbeidspartnere - Defence4all - LINK Oslo – Senter for selvhjelp og mestring - Prosjekt november - Stovner Frisklivs- og mestringssenter - Groruddalsbydelene - Bydelsrusken - KVP - Rask psykisk helsehjelp - Jobbsjansen- prosjektene i Oslo - Barneverntjenesten - Markedskonsulent - Barbro Thorvaldsen, Suggestopedi - Safia Abdi Haase - Hannah Wozene Kvam, - Joacim Arnesen; økonom og gjeldsrådgiver.
--

Organisering

Vedlegg

Vedleggsbeskrivelse	Vedlegg (vises ikke på sammendragssiden)	Ettersendes
Bekreftelse fra rådmann/bydelsdirektør		

Tilleggsopplysninger

--

